

**believe**<sup>®</sup>

## Антикоррупционный кодекс

---

Группа BELIEVE

## **Введение**

Задачей группы Believe (далее – «**Believe**») является максимально эффективное обслуживание и сопровождение любых артистов и компаний звукозаписи на всех этапах их карьеры.

Для реализации своих задач и постоянного развития группа Believe приняла решение сосредоточить свою деятельность вокруг четырех ключевых ценностей, которых следует придерживаться всем сотрудникам и партнерам Believe. Группа Believe обязуется безусловно следовать таким принципам работы, как: компетенция, уважение, прозрачность и справедливость.

Добросовестность и борьба с коррупцией и злоупотреблением влиянием являются основополагающими принципами для группы Believe, так как в полной мере отвечают ценностям прозрачности и справедливости, которыми дорожит наша компания. Совершение акта коррупции или злоупотребление влиянием — это тяжкое деяние, которое может повлечь крайне тяжелые правовые и финансовые последствия не только для группы Believe и ее сотрудников, но и для ее клиентов, а также нанести долгосрочный ущерб репутации компании.

Таким образом, группа Believe обязуется пресекать любое ненадлежащее поведение своих руководителей, сотрудников, сторонних и временных наемных работников, таких как стажеры, временные сотрудники и консультанты всех компаний, относящихся к группе Believe, во Франции и в других странах (далее по тексту **«Сотрудник (Сотрудники)»**), а также наказывать за подобное поведение

По этой причине руководство группы Believe приняло решение составить Антикоррупционный кодекс в рамках Кодекса поведения и этики Believe, и в целом программы нормативно-правового соответствия Believe, который, в частности, включает в себя обязательное прохождение антикоррупционного обучения.

**Полагаюсь на то, что вы внимательно прочтете, будете применять и следить за соблюдением этого Антикоррупционного кодекса в своей ежедневной деятельности для продвижения ценностей группы Believe и выполнения ее обязательств по борьбе с коррупцией.**

Дени Ладегайери

Президент Генеральный директор Believe

## ПРЕАМБУЛА

### Сфера применения Антикоррупционного кодекса

Настоящий Антикоррупционный кодекс является неотъемлемой частью внутреннего регламента группы Believe (далее – «**Внутренний регламент**»). С ним можно ознакомиться в любое время во внутренней сети группы Believe и/или во Внутреннем регламенте, который предоставляется сотрудникам при вступлении в должность.

Настоящий Антикоррупционный кодекс применяется ко всем сотрудникам независимо от занимаемой должности. Абсолютно все обязаны соблюдать весь комплекс обязательств, изложенных в кодексе, под угрозой применения санкций.

Также сотрудники обязаны убедиться в следующем:

- при выборе продюсеров, артистов, дистрибуторов, поставщиков, клиентов, исполнителей услуг, посредников и, в целом, всех контрагентов Believe (далее – «**Коммерческие партнеры**»), что они соблюдают принципы, изложенные в настоящем Антикоррупционном кодексе;
- что все договора, заключенные с коммерческими партнерами, включают антикоррупционные положения.

Настоящий Антикоррупционный кодекс не претендует на то, чтобы считаться исчерпывающим, и не преследует цель описать все ситуации, с которыми могут столкнуться сотрудники.

Он излагает принципы, которыми им следует руководствоваться при принятии решений. Каждому сотруднику надлежит внимательно прочитать настоящий кодекс, чтобы применять правила и руководствоваться доводами разума и здравого смысла в различных возможных ситуациях.

В случае сомнений или вопросов сотрудникам рекомендуется обратиться к своему непосредственному начальству, сотруднику по вопросам нормативно-правового соответствия или к начальнику юридического отдела, чтобы проконсультироваться по поводу надлежащего поведения.

Все сотрудники обязаны вести всю деятельность добросовестно и этично независимо от местных практик и обычаяй и соблюдать все законы и нормативные положения страны их проживания, а также подчиняться всем законам о противодействии коррупции и легализации преступных доходов в тех странах, в которых ведет свою деятельность Believe..

## 1. ЗАПРЕТ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ И ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ ВЛИЯНИЕМ

### 1.1. Определение коррупционных правонарушений и злоупотребления влиянием

#### 1.1.1. Коррупционное правонарушение

Коррупционное правонарушение предусмотрено и карается статьями 432-11, 433-1, 435-1, 435-3, 445-1 и 445-2 Уголовного кодекса Франции.

Оно определяется как деяние, которым лицо, занимающее определенную должность, частную или государственную, предлагает/ просит или соглашается принять/ предоставляет дар, предложение

или обещание с целью совершить, отсрочить или воздержаться от совершения какого-либо действия, входящего прямо или косвенно в круг его полномочий или обязанностей.

Коррупция определяется как публичная, если в нее вовлечены лица, занимающие публичную должность (далее – «**Государственное должностное лицо**»). Понятие государственного должностного лица следует толковать широко, оно включает любое лицо, обладающее публичной властью, выполняющее обязанности по государственной службе или наделенное избирательным мандатом. Также государственным должностным лицом следует считать любое иное лицо, считаемое таковым на основании национального законодательства страны, в которой группа Believe ведет свою деятельность.

Коррупция является частной, если в нее вовлечены физические или юридические лица, работающие в частном секторе.

Совершением коррупционного действия является простое обещание неправомерного преимущества, даже если в конечном счете это преимущество не предоставлено.

Деяния активной коррупции (предоставление неправомерного преимущества лицу) и пассивной коррупции (получение неправомерного преимущества) являются уголовно наказуемыми действиями.

*На практике, в частности, могут квалифицироваться как коррупционные следующие действия:*

- предоставление преимущества любого типа (подарки, купоны на покупку или на скидку и т.д.) лицу, отвечающему за трансляцию на музыкальной платформе, чтобы оно увеличило трансляцию наименований, дистрибутором которых является группа Believe;
- выбор поставщика с не самым выгодным предложением для Believe с целью получения взамен личной выгоды;
- получение подарка или какого-либо преимущества от продюсера или исполнителя услуг Believe взамен на выбор одного из ее артистов или заключение новых договоров;
- предложение путешествия продюсеру, чтобы он посоветовал артисту выбрать компанию Believe, а не иного исполнителя услуг;
- предоставление выгоды сотруднику конкурирующей компании с целью получения конфиденциальной информации о позиционировании конкурента;
- предоставление выгоды (стажировка для родственника или приглашение на мероприятия и т. д.) должностному лицу, чтобы избежать оплаты штрафа или получить благоприятное решение.

#### **1.1.2. Злоупотребление влиянием**

Правонарушение в виде злоупотребления влиянием предусмотрено, в частности, статьями 432-11 и 433-2, 435-2 и 435-4 Уголовного кодекса Франции.

Злоупотребление влиянием определяется как предложение, просьба, принятие или предоставление какой-либо выгоды лицу, чтобы оно злоупотребило своим влиянием, реальным или предполагаемым, с целью получения от государственного органа или администрации наград, должностей, заключения сделок или любого иного благоприятного решения.

Включает трех действующих лиц:

- тот, кто предоставляет выгоды или дары;
- тот, кто использует доверие, которым он обладает за счет своей должности;
- тот, кто обладает полномочиями принимать решения (государственный орган или администрация, представитель судебной власти и т.п.).

Деяния в виде злоупотребления доверием являются уголовно наказуемыми деяниями в соответствии с Уголовным кодексом Франции.

*На практике, в частности, могут квалифицироваться как злоупотребление доверием следующие деяния:*

- подарок близкому человеку государственного должностного лица, чтобы он использовал свое влияние на должностное лицо для получения благоприятного решения;
- предоставление должности члену семьи государственного должностного лица, чтобы получить благоприятное решение последнего или чтобы он отказался от санкций против группы Believe;
- назначение государственного должностного лица на должность консультанта Believe, чтобы получить благоприятное административное решение.

## **1.2. Уголовные наказания коррупционных деяний и злоупотребления влиянием**

Совершение коррупционного правонарушения или злоупотребления влиянием может повлечь за собой штрафы в особо крупных размерах и тюремное заключение в отношении Believe и/или задействованных сотрудников, как во Франции, так и в других странах.

В качестве примера, во Франции санкции следующие:

- физические лица, участвующие как инициаторы или соучастники коррупционного деяния: караются лишением свободы на срок от 5 до 10 лет и штрафом от 500 000 до 1 000 000 евро или эквивалентом двойной суммы прибыли от правонарушения;
- юридические лица: караются штрафом от 2 500 000 до 5 000 000 евро или эквивалентном двойной суммы прибыли от правонарушения, а также дополнительными наказаниями.

В качестве примера, помимо уголовной ответственности, зарубежные суды могут наложить штраф в размере преимущества, полученных каким-либо лицом, которое приняло преимущества в любой форме с нарушением законов.

## **1.3. Запрет коррупции и злоупотребления влиянием в группе Believe**

Деяния, которые могут быть квалифицированы как коррупция или злоупотребление влиянием еще до заключения сделки, во время исполнения, или даже после, в группе Believe строго запрещены. Сотрудники обязуются соблюдать все положения антикоррупционного законодательства и все правила, предписанные настоящим Антикоррупционным кодексом.

## **2. ПРАВИЛА, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО СОБЛЮДАТЬ, И ЗАПРЕЩЕННЫЕ ДЕЙСТВИЯ**

### **2.1. Подарки и приглашения**

Хотя в некоторых странах подарок или приглашение незначительной ценности может рассматриваться как знак вежливости, такое действие может вводить в заблуждение и рассматриваться как наказуемое деяние. Поэтому следует проявлять особую осторожность.

Фактически, строго запрещено дарить подарки или предоставлять преимущества лицу с целью получения неправомерной выгоды или иным неправомерным образом оказывать влияние на его действия или действия третьего лица.

Таким образом, при любом положении вещей строго запрещено:

- платить или предлагать выплату денежной суммы государственному должностному лицу или коммерческому партнеру Believe, или получать денежную сумму от коммерческого партнера;
- Предоставить гарантию стоимости или предложить заем под видом стимулирования или возмещения в адрес участующего лица, или же воздерживаться, в любой форме, от принятия участия в делах или сделках.
- дарить подарок или предоставлять приглашение государственному должностному лицу;
- дарить подарок или предоставлять приглашение лицу с целью получения без законных оснований какого-либо возмещения или влиять на его решение или решение третьего лица (договор в пользу Believe, распространение наименований, дистрибутором которых является Believe и др.);
- просить или принимать оплату подарка или приглашения взамен на вознаграждение или мотивацию, чтобы предоставить договор или выбрать коммерческого партнера Believe;
- дарить или получать подарок или приглашение во время конкурса заявок или ведения переговоров о заключении договора.

Тем не менее, с соблюдением всего вышеизложенного, можно предлагать или получать некоторые подарки и приглашения, если стоимость данных знаков внимания не выходит за рамки сложившихся социальных порядков и находится в пределах максимальной годовой суммы 200 евро (или эквивалентной суммы в местной валюте) на одного сотрудника. Данный лимит может быть занижен для конкретных стран с учётом местных обычаяев. В любом случае, сотруднику не разрешается делать предложения свыше размера, который получатель имеет право принять или предлагать таковому сотруднику.

В любом случае, сотрудник должен сохранять точные письменные подтверждающие документы о получении и дарении подарков и приглашений.

В случае сомнений или вопросов о подарках и приглашениях сотрудникам рекомендуется обратиться к сотруднику по вопросам нормативно-правового соответствия или к начальнику юридического отдела.

*Пример:*

*Сотрудник может подарить продюсеру коробку шоколадных конфет на новогодние праздники, так как речь идет о подарке разумной стоимости на сумму менее 200 евро и в период, когда шоколадные конфеты являются традиционным подарком.*

*И напротив, сотрудник должен отказаться от дарения или принятия билетов на Чемпионат мира по футболу за границей, так как речь идет о подарке значительной стоимости, традиционно не принятом в данной профессиональной сфере.*

## **2.2. Запрет выплат за содействие**

Выплаты за содействие — это незначительные суммы денег, которые просят государственные должностные лица за содействие в получении и ускорении некоторых административных действий (обработка государственных документов, выдача разрешений или лицензий и т.п.).

Выплаты за содействие строго запрещены.

Все сотрудники обязаны:

- сотрудничать с государственными органами, предоставляя им точные, всесторонние и полные сведения;
- соблюдать нормативные положения по государственным закупкам, быть особо бдительным в рамках отношений с чиновниками или представителями администрации, представителями местных органов власти или французской или иностранной организации;
- никогда не допускать выплат за содействие государственному должностному лицу, не предоставлять ему какой-либо выгоды, прямо или косвенно, которая каким-либо образом может влиять на то, как оно будет осуществлять свои полномочия;

В случае сомнений сотрудникам рекомендуется обратиться к своему непосредственному начальству, сотруднику по вопросам нормативно-правового соответствия или к начальнику юридического отдела за консультацией.

## **2.3. Конфликт интересов**

Конфликт интересов означает любую ситуацию, в которой личные интересы сотрудника (или интересы юридического или физического лица, с которым он связан или близок) противоречат интересам группы Believe.

Под личным интересом следует понимать интересы, которые могут влиять или представляться влияющими на то, как сотрудник исполняет свои обязанности и полномочия, доверенные ему группой Believe.

Например, такая ситуация может наступить, если сотрудник:

- ведет переговоры от имени Believe о заключении договора, в котором он или один из его близких могут иметь личный интерес, прямо или через посредника;
- имеет финансовый интерес, связанный с коммерческим партнером или конкурентом Believe;

- ведет деятельность за вознаграждение от имени третьего лица, например, в качестве наемного сотрудника, консультанта, представителя, брокера и т.п.;
- состоит в браке с лицом, работающим на конкурента группы Believe;
- заключает договор с продюсером, от имени которого работает супруг (супруга) сотрудника.

Поскольку конфликт интересов может скрывать коррупционный акт, крайне важно, чтобы сотрудники были бдительны к возникновению ситуаций конфликта интересов.

Все сотрудники обязаны:

- отдавать приоритет интересам Believe, воздерживаясь от любых личных, финансовых или семейных интересов, которые могут породить сомнения в их добросовестности;
- как можно быстрее письменно информировать своего непосредственного начальника в случае потенциального или реального конфликта интересов;
- при необходимости воздерживаться от участия в порученных им задачах и проектах, если они могут стать причиной конфликта интересов.

*Пример:*

*Может быть приемлемо решение группы Believe заключить договор с предприятием, в котором работает супруга одного из сотрудников, на предоставление услуг по организации концерта. Тем не менее, в этом контексте сотрудник должен заявить о такой ситуации своему непосредственному начальнику и воздержаться от личного участия в выборе исполнителя услуг.*

*Сотрудник не может заключать договор с компанией, в которой он является акционером, без предварительного уведомления руководства Believe и без предварительного получения разрешения.*

## **2.4. Наем на работу**

Наем нового сотрудника может быть коррупционным актом в том случае, если Believe окажется в ситуации получения неправомерной выгоды от третьего лица взамен на наем на работу конкретного кандидата — в частности, чтобы получить выгоду от будущего заключения договора или влияния на решения административных органов.

Таким образом, группа Believe ожидает от каждого сотрудника, что он откажется от любой неправомерной выгоды (личной или в рамках своих обязанностей), предоставленной третьим лицом взамен на наем на работу другого сотрудника.

**Пример:**

*Сотрудник обязан ответить отказом на просьбу одного из клиентов взять его сына на стажировку, если тот не обладает необходимой компетентностью, а также предоставить тому более высокое вознаграждение, чем предусмотрено в тарифных сетках, как и в предоставлении служебного жилья, взамен на обещание заключить новые договоры.*

## **2.5. Коммерческие партнеры**

Риск коррупции существует, поскольку группа Believe находится в деловых отношениях с различными коммерческими партнерами в рамках своей профессиональной деятельности.

На самом деле, во многих обстоятельствах предприятие может нести правовую ответственность за факты коррупции, совершенные его коммерческим партнером.

В рамках своей деятельности сотрудники находятся в отношениях с многочисленными коммерческими партнерами, такими как продюсеры, артисты и их агенты или адвокаты, дистрибуторы, посредники, поставщики, исполнители услуг, клиенты и т.п.

В таком контексте они действуют согласно внутренним процедурам, установленным группой Believe.

Все сотрудники обязаны:

- проводить соответствующую предварительную проверку, в частности, добросовестности коммерческого партнера («надлежащая осторожность») соответственно и пропорционально конкретной ситуации (репутация и возможные текущие или будущие преследования по закону, компетентность и ресурсы в требуемой сфере, текущие или будущие договорные отношения с государственным должностным лицом и т.п.);
- если применимо, выбирать коммерческих партнеров беспристрастно согласно заранее установленным прозрачным параметрам, таким как качество, сервис, стоимость, соблюдение нормативных положений и т.д.

Любые деловые отношения с коммерческим партнером должны вести к составлению письменного и подписанного договора. В договоре должно содержаться положение, подтверждающее, что контрагент обязуется соблюдать все применимые положения законодательства и нормативных актов.

Расчеты всегда должны проводиться на законных основаниях и в соответствии с условиями договора, с надлежащей сумме вознаграждения, пропорциональной предоставленной услуге.

Запрещено:

- проводить расчеты наличными деньгами;
- проводить платежи в пользу иного лица, кроме подписантa договора;
- проводить платежи без предъявления подтверждающего счета в соответствии с содержанием договора.

Все документы по деятельности коммерческого партнера должны сохраняться на протяжении всего срока деловых отношений (договор, доказательства предоставления услуг, счета, платежи и т.д.), чтобы облегчить последующие проверки.

## **2.6. Лоббирование**

Лоббирование определяется как любое действие, направленное на оказание влияния на решения или директивы правительства или учреждения в пользу особого положения или ожидаемого результата. Конкретнее говоря, речь идет о конструктивном и прозрачном вкладе в разработку общественной политики по актуальным вопросам, связанным с деятельностью компании или группы. Этот вклад направлен на ориентирование мнения высокопоставленных должностных лиц.

Иногда грань между лоббированием и коррупцией очень тонка. На самом деле, лоббирование, если оно в принципе допускается, становится наказуемым деянием, являющимся коррупцией, когда лицо, занимающееся лоббированием, предоставляет или предлагает предоставить какую-либо выгоду государственному должностному лицу с целью стимулировать его поддержать какой-либо закон или деятельность, которые ему выгодны.

Все сотрудники обязаны:

- вести себя добросовестно, честно и прозрачно во всех отношениях с государственными должностными лицами, независимо от ситуации или защищаемого интереса;
- предоставлять надежные и объективные сведения, не стремясь получить информацию или решение путем оказания какого-либо давления;
- не стремиться получить какую-либо неправомерную выгоду или решение;
- следить за тем, чтобы представители интересов вели свою деятельность с соблюдением настоящего Антикоррупционного кодекса и применимых нормативных положений.

## **2.7. Пожертвования, меценатство и спонсорство**

Believe может делать пожертвования, в частности в пользу объединений, и может вести деятельность по меценатству и спонсорству.

Следует предварительно убедиться в надлежащей репутации благотворительной или спонсируемой организации.

Такие пожертвования, меценатская или спонсорская деятельность могут в некоторых случаях проводиться с целью получить или предоставить неправомерную выгоду; в таком случае такие действия могут квалифицироваться как коррупция.

Таким образом, Believe ожидает от каждого сотрудника соблюдения следующих правил:

- пожертвования, меценатская или спонсорская деятельность допускаются при условии соблюдения применимых положений законодательства и нормативных актов, в рамках процедур, принятых в группе Believe;
- пожертвования, меценатская или спонсорская деятельность не допускаются, если их целью является получение или предоставление неправомерной выгоды или оказание неправомерного влияния на принятие решения;

- ни при каких обстоятельствах пожертвование или выплата наличных денег физическому лицу не допускается.
- пожертвования, меценатская или спонсорская деятельность проводятся только с разрешения руководства группы Believe и оформляются договором меценатства или спонсорства в надлежащей форме, утвержденной согласно правилам, применимым в группе Believe (как минимум утверждение финансовым отделом и отделом по правовым вопросам).

## **2.8. Приобретения, доли участия и совместные предприятия**

В случае приобретения компаний, активов в форме полного направления деятельности, приобретения долей участия, слияния или основания совместного предприятия следует убедиться, что целевая компания или партнер не имеет или не имел поведения, наказуемого с точки зрения применимого антикоррупционного законодательства, и соблюдает действующее законодательство в данной сфере.

На самом деле, в вышеуказанных операциях группа Believe может быть привлечена к гражданской или уголовной ответственности и понести тяжелые коммерческие, финансовые и репутационные потери.

Таким образом, следует:

- включить антикоррупционный аспект в предварительные процессы аудита («надлежащая осторожность») при покупках, приобретениях долей участия или основании совместного предприятия;
- убедиться, что компания или партнер соблюдает применимое антикоррупционное законодательство.

## **2.9. Ведение и точность журналов и реестров**

Под журналами или реестрами здесь следует понимать все записи бухгалтерских, финансовых и коммерческих сведений. Они включают все счета, переписку, сводные отчеты, книги и другие документы, связанные с бухгалтерской, финансовой и коммерческой сферой.

В контексте борьбы с коррупцией крайне важно, чтобы транзакции имели прозрачный характер, были задокументированы исчерпывающим образом и подкреплены счетами, которые точно отражают их характер.

Таким образом, следует:

- следить за тем, чтобы ни одна запись в журналах и реестрах группы Believe не носила необоснованный, ошибочный, ложный или фальсифицированный характер. Соответственно, запрещено скрывать или пытаться скрыть платеж, сделанный от имени группы Believe, пытаться его переквалифицировать или замаскировать каким бы то ни было образом;
- следить за тем, чтобы журналы и реестры группы Believe были верным и точным отражением произведенных транзакций и составлялись в соответствии с действующими бухгалтерскими нормами и стандартами;
- следить за применением всех проверок и процедур утверждения, принятых в группе Believe;

- сохранять документацию, подтверждающую надлежащий характер соответствующих услуг и платежей;
- следить за тем, чтобы все финансовые транзакции, разрешенные непосредственным руководством, соответствовали процедурам внутреннего контроля.

### **3. СОБЛЮДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОДЕКСА И ПРИМЕНИМЫЕ САНКЦИИ**

#### **3.1. Толкование и применение Антикоррупционного кодекса**

Каждый сотрудник обязан прочитать, понять и соблюдать настоящий Антикоррупционный кодекс.

Начальник отдела по правовым вопросам, сотрудник по вопросам нормативно-правового соответствия и начальник отдела кадров группы Believe особо следят за распространением и соблюдением кодекса сотрудниками.

Каждый сотрудник, которому требуется помочь в вопросах, изложенных в Антикоррупционном кодексе, в частности в случае затруднений в толковании и, соответственно, его применении в конкретной ситуации, может обратиться к сотруднику по вопросам нормативно-правового соответствия.

#### **3.2. Право уведомления**

Сотрудники и коммерческие партнеры могут воспользоваться механизмом профессионального уведомления, принятым компанией Believe, чтобы беспристрастно и добросовестно сигнализировать о ставшем им лично известным факте поведения или ситуации, противоречащим настоящему Антикоррупционному кодексу, в той мере, в которой они могут с большой вероятностью представлять собой коррупционные деяния или злоупотребление доверием или же нарушать законы стран, в которых ведет свою деятельность Believe..

Хотя обращение к руководству возможно всегда, механизм профессионального уведомления предлагает сотрудникам усиленные гарантии защиты в случае отправки уведомления, в частности гарантии конфиденциальности.

Тем не менее, использование такого механизма факультативно.

На практике каждый сотрудник может направить свое уведомление, даже если речь идет о просто подозрениях, с соблюдением процедуры механизма профессионального уведомления группы Believe.

Никакая мера наказания не может быть применена против сотрудника, который добросовестно и беспристрастно уведомил о несоблюдении или подозрении в несоблюдении правил настоящего Антикоррупционного кодекса.

Механизм такой процедуры в любое время доступен для ознакомления во внутренней сети группы Believe.

Тем не менее, в некоторых странах существует установленная законом обязанность по информированию компетентных структур о коррумпированных действиях. К примеру, лицо, уз纳вшее об участии должностного лица в коррумпированных действиях может быть обязано, под угрозой штрафа, незамедлительно сообщить об этом в полицию и предоставить соответствующую информацию.

### **3.3. Последствия нарушения Антикоррупционного кодекса**

Несоблюдение правил, изложенных в настоящем Антикоррупционном кодексе, может повлечь за собой тяжелые последствия не только для группы Believe, но также для сотрудников и коммерческих партнеров.

Для группы Believe любое поведение, противоречащее правилам, изложенным в настоящем Антикоррупционном кодексе, может нести угрозу не только репутации и деятельности, но также повлечь возмещение возможно нанесенного ущерба и привлечение к уголовной ответственности.

Напоминается, что Антикоррупционный кодекс является неотъемлемой частью Внутреннего регламента группы Believe. Несоблюдение этого кодекса может повлечь дисциплинарные взыскания на условиях, предусмотренных Внутренним регламентом.

Соответственно, для сотрудников, если факты это подтверждают, несоблюдение правил борьбы с коррупцией, указанных в Антикоррупционном кодексе, может повлечь применение дисциплинарных взысканий, вплоть до расторжения трудового договора на условиях, предусмотренных Внутренним регламентом, а также преследование личного, уголовного и/или гражданского характера.